

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA
Provincia del Verbano Cusio Ossola

VERBALE
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DEL 18 APRILE 2019

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO

L'anno duemiladiciannove, addì 18 del mese di aprile, nella sala riunioni della Comune in Anzola d'Ossola via Megolo 46, il Segretario Comunale dell'Ente, in qualità di unico componente del Nucleo di Valutazione così come indicato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 09.04.2019;

PREMESSO:

- che il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzione Locale concernente il periodo 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2018 sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- che, in attuazione a quanto disposto nel predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, occorre procedere alla predisposizione di un apposito regolamento contenente i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e per i sistemi di valutazione della performance;
- che sulla base delle indicazioni ricevute dall'Amministrazione, il segretario dell'ente ha predisposto il predetto regolamento contenente in particolare: i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, dei criteri generali dei sistemi di valutazione della performance per le P.O. e per il personale dipendente, ed ha anche predisposto i seguenti allegati: - la scheda di valutazione per la pesatura delle P.O., - la scheda di valutazione delle performance delle P.O. e - la scheda delle performance dei dipendenti dell'ente;
- che il Segretario dell'ente, in adempimento a quanto disposto dall'art. 5 del predetto CCNL F.L. con propria nota prot. n. 1173 del 05.04.2019 ha trasmesso alle organizzazioni sindacali e a rsu, il predetto regolamento con gli allegati sopra richiamati,
- che nei successivi cinque giorni dalla predetta informativa non è pervenuta nessuna richiesta di apertura di confronto sul predetto schema di regolamento comunale;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 20 del 9 aprile 2019, ha approvato il predetto schema di regolamento comunale per la disciplina dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizioni organizzative e per la graduazione delle posizioni organizzative (P.O.) ai fini dell'attribuzione delle relative indennità e per i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance delle P.O. e del personale dipendente;

VISTO l'articolo 9 del predetto regolamento, avente ad oggetto: " *Graduazione delle posizioni organizzative*" che così testualmente dispone:

"La graduazione dei Responsabili di Servizio titolari di Posizioni Organizzative avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione applicando i criteri di cui all'Allegato A) del presente regolamento.

La graduazione deve tenere conto: della collocazione nella struttura, della qualificazione professionale, della responsabilità gestionale e della complessità organizzativa.

Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi da un importo minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per 13 mensilità.

Ai fini del riconoscimento della retribuzione di posizione si deve tenere conto di quanto disposto dall'art. 15 comma 4 del CCNL F.L. il quale prevede che per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative deve essere destinata a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Ai fini del riconoscimento della retribuzione di posizione si deve anche tenere conto del tetto complessivo di spesa 2016 previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, e degli altri vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di personale".

VISTO l'articolo 10 del predetto regolamento avente ad oggetto: " *Diritto del Responsabile del Servizio a impugnare la graduazione della retribuzione di posizione effettuata dal NdV*" che così testualmente dispone:

“Il Responsabile del Servizio, qualora non condivide la graduazione della propria retribuzione di posizione effettuata dal Nucleo di Valutazione, può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle RSU, dal Segretario Comunale e da un Membro Esterno nominato dal Sindaco. Le Funzioni di Segreteria della Commissione sono svolte dall’Ufficio del Personale dell’Ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del Ricorso, il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 20 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il Ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione. Il responsabile del servizio P.O può farsi assistere in ogni momento del giudizio da un proprio difensore o rappresentante sindacale. “

VISTO l’allegato A del predetto regolamento avente ad oggetto: ”Retribuzione di posizione dei responsabili di servizio P.O. “*Metodologia per la graduazione della retribuzione di posizione dei responsabili P.O.*”, contenente la scheda di valutazione con le note esplicative per la determinazione della pesatura;

DATO ATTO che nel Comune di Anzola d’Ossola esiste un solo Responsabile di Servizio:
- il Responsabile del Servizio Finanziario e Demografici ricoperto da un dipendente di ruolo istruttore direttivo contabile di cat. C

RILEVATO pertanto che la pesatura va fatto solo per il Responsabile del Servizio Finanziario dipendente comunale con la qualifica di istruttore direttivo contabile cat. C;

VISTO altresì che gli indicatori contenuti nella predetta tabella A) sono legati: alla collocazione nella struttura; alla qualificazione professionale; alla responsabilità gestionale; alla complessità organizzativa e che la somma dei punti determina il punteggio ottenuto ai fini dell’attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione spettante che sarà calcolata secondo i seguenti criteri generali:

PUNTEGGIO OTTENUTO	RETRIBUZIONE DI P.O. SPETTANTE	CRITERIO DI CALCOLO
Fino a 40	Minimo contrattuale	$R = \text{Min} + \frac{(\text{Max} - \text{Min}) \times P}{50}$
Da 41 a 80	In proporzione al punteggio ottenuto	
Da 81 a 100	Massimo contrattuale	

LEGGENDA:

- R = retribuzione di posizione spettante
- Max= retribuzione di posizione massima contrattuale
- Min= retribuzione di posizione minima contrattuale
- P = punteggio ottenuto all’interno dell’intervallo 41 e 91 punti
- 50 = differenza tra punteggio massimo e minimo nell’intervallo (41-91)

VISTO l’art. 10 del CCNL Regioni Autonomie Locali sottoscritto il 31 marzo 1999 che ha disciplinato la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. nei comuni;

VISTI gli articoli 13, 14 e 15 del nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ha ora disciplinato ex novo la materia delle aree delle posizioni organizzative ed ha modificato la precedente normativa sopra richiamata prevista dall’art. 10 del CCNL sottoscritto il 31 marzo 1999;

TUTTO CIO PREMESSO E CONSIDERATO

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ESAMINA sulla base:

- dell’organigramma, della dotazione organica e del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2020-2021 approvato con delibera giunta n. 55 del 20.09.2018;
- del decreto sindacale di nomina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 3/2018 de 02.07.2018 con il quale sono definiti i compiti e le responsabilità assegnate al predetto funzionario;
- del piano delle performance relativo al triennio 2019-2020-2021 approvato con delibera giunta n. 4 del 11.01.2019 con il quale sono stati fissati gli obiettivi di carattere generale e gli obiettivi specifici per il settore finanziario,

gli elementi di valutazione relativi al settore finanziario dell'ente tenendo conto degli indicatori previsti nella predetta tabella;

PREDISPONE:

- la scheda di valutazione del settore finanziario dell'ente alla quale fa capo la relativa P.O. con l'assegnazione del relativo punteggio assegnato che si allegano al presente verbale;
- il prospetto riassuntivo nel quale è riportato per il Responsabile di Servizio in questione il punteggio assegnato e l'importo della retribuzione di posizione riconosciuto, che si allega al presente verbale;

Documenti che approva integralmente e che si allegano al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale come allegati A e B)

DISPONE, infine, di trasmettere copia del presente verbale con l'allegata documentazione al Sindaco e alla Giunta Comunale per i susseguenti provvedimenti di competenza degli stessi.

Esaminato il punto all'ordine del giorno e non essendoci altri argomenti da esaminare, il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Di Pietro Dr. Nicola

Allegati:
scheda individuale n. 1 settore finanziario
prospetto complessivo riepilogativo

