

# COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

nominato con delibera Giunta Comunale n. 19 del 09.04.2019

### DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO

EX ART. 15 DEL CCNL FUNZIONE LOCALE DEL 21 MAGGIO 2018

secondo quanto disposto dall'art. 9 e della tabella A) del regolamento per il conferimento e la revoca delle P.O. e per la pesatura per la determinazione della retribuzione di posizione approvato con delibera Giunta Comunale n. 20 del 09.04.2019

## SCHEDA DI VALUTAZIONE N. 2

## SETTORE TECNICO

data di valutazione 12.03.2024

| ELEMENTO                     | INDICATORI                                                                                                                                                                                                                                                                   | VALUTAZIONE                                                               | PUNTI MAX 100 |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------|
| COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA | Livello di autonomia decisionale rilevabile dal grado di dettaglio nella formulazione degli obiettivi assegnati rispetto: <ul style="list-style-type: none"><li>- Discrezionalità gestionale;</li><li>- Discrezionalità tecnica;</li></ul>                                   | fino a punti 10 Bassa<br>fino a punti 15 Media<br>fino a punti 25 Elevata | 25            |
| QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE | Grado di specializzazione dell'attività professionale richiesta e dei processi gestionali affidati: <ul style="list-style-type: none"><li>- Iscrizione obbligatoria a Ordini o Albi Professionali;</li><li>- Rilevanza esterna autonoma del Profilo Professionale;</li></ul> | fino a punti 10 Bassa<br>fino a punti 15 Media<br>fino a punti 25 Elevata | 25            |
| RESPONSABILITA' GESTIONALI   | Quantità Risorse Umane, economiche e strumentali assegnate al settore<br>risorse umane assegnate<br>risorse economiche assegnate<br>risorse strumentali assegnate                                                                                                            | fino a punti 10 Bassa<br>fino a punti 15 Media<br>fino a punti 25 Elevata | 25            |
| COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA   | Livello dell'attività svolta per la gestione dei procedimenti Amministrativi e dei servizi affidati rispetto a: <ul style="list-style-type: none"><li>- Complessità;</li><li>- Eterogeneità;</li><li>- Quantità media;</li><li>- Rilevanza esterna;</li></ul>                | fino a punti 10 Bassa<br>fino a punti 15 Media<br>fino a punti 25 Elevata | 25            |
|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                           | 100           |

La somma dei punti determina il punteggio ottenuto ai fini dell'attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione spettante che sarà calcolata secondo i seguenti criteri generali:

#### PUNTEGGIO OTTENUTO

Fino a 40

Da 41 a 80

Da 81 a 100

#### RETRIBUZIONE DI P.O. SPETTANTE

Minimo contrattuale

In proporzione al punteggio ottenuto

Massimo contrattuale

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Giovanni Boggi