

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

NUCLEO DI VALUTAZIONE

nominato con delibera giuntale n. 19 del 09.04.2019

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO

EX ART. 15 DEL CCNL FUNZIONE LOCALE DEL 21 MAGGIO 2018

secondo quanto disposto dall'art. 9 e della tabella A) del regolamento per il conferimento e la revoca delle P.O. e per la pesatura per la determinazione della retribuzione di posizione approvato con delibera giuntale n. 20 del 09.04.2019

SCHEDA DI VALUTAZIONE N. 2

SETTORE TECNICO

data di valutazione 08.04.2022

| ELEMENTO | INDICATORI | VALUTAZIONE | PUNTI MAX 100 |
|------------------------------|--|---|---------------|
| COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA | Livello di autonomia decisionale rilevabile dal grado di dettaglio nella formulazione degli obiettivi assegnati rispetto: - Discrezionalità gestionale; - Discrezionalità tecnica; | fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata | 20 |
| QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE | Grado di specializzazione dell'attività professionale richiesta e dei processi gestionali affidati: - Iscrizione obbligatoria a Ordini o Albi Professionali; - Rilevanza esterna autonoma del Profilo Professionale; | fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata | 20 |
| RESPONSABILITA' GESTIONALI | Quantità Risorse Umane, economiche e strumentali assegnate al settore risorse umane assegnate risorse economiche assegnate risorse strumentali assegnate | fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata | 22 |
| COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA | Livello dell'attività svolta per la gestione dei procedimenti Amministrativi e dei servizi affidati rispetto a: - Complessità; - Eterogeneità; - Quantità media; - Rilevanza esterna; | fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata | 20 |
| | | | 82 |

La somma dei punti determina il punteggio ottenuto ai fini dell'attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione spettante che sarà calcolata secondo i seguenti criteri generali:

| | |
|--------------------|--------------------------------------|
| PUNTEGGIO OTTENUTO | RETRIBUZIONE DI P.O. SPETTANTE |
| Fino a 40 | Minimo contrattuale |
| Da 41 a 80 | In proporzione al punteggio ottenuto |
| Da 81 a 100 | Massimo contrattuale |

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Giovanni Boggi