

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA
Provincia del Verbano Cusio Ossola

PESATURE DELLE P.O. AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E FORMAZIONE DELLA RELATIVA GRADUATORIA
EFFETTUATA NEL RISPETTO DI QUANTO IL DISPOSTO DAL REGOLAMENTO COMUNALE PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DELLE P.O. E DELLA PESATURA AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE APPROVATO
CON DELIBERA DI GIUNTA N. 46/2019 ED IN PARTICOLARE SECONDO QUANTO STABILITO DALL'ART. 9 E DALLA TABELLA A)

N	DIPENDENTI	SETTORE	COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE		RESPONSABILITÀ GESTIONALE			COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA				punteggio complessivo assegnato	graduatoria secondo l'art. 4 e la tab. A)	importo annuo della retribuzione di posizione riconosciuto secondo la formula della tabella A)
			discrezionalità tecnica	discrezionalità gestionale	iscrizione ordine	rilevanza esterna	risorse umane	risorse finanziarie	risorse strumentali	complessità	eterogeneità	quantità media	rilevanza esterna			
1	BELTRAMI ROSSANA	FINANZIARIO	punti		25					25				100	1	€ 11.000,00
	Area Funzioni e Elevata qualificazione	DEMOGRAFICI														
2	TONETTI MARCO	TECNICO	punti		25					25				100	1	€ 4.750,00
	Area Istruttori															

Secondo quanto disposto dalla tabella A) del regolamento comunale approvato con delibera di Giunta n. 20 del 9.4.2019 nel caso di punteggio da 81 a 100 è riconosciuto il massimo contrattuale

TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2016	€	20.293,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2024	€	24.608,10
con adeguamento Decreto Crescita (art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017) il costo del salario accessorio è	€	33.970,27
COSTO INDENNITÀ DELLA P.O. ANNO 2024 (compreso nel salario accessorio 2024)	€	13.500,00
COSTO NUOVA INDENNITÀ DELLA P.O. ANNO 2025 (differenza anno 2024 rispetto anno 2025 + euro 2.250,00)	€	15.750,00
rispetto del limite di spesa 2016 previsto dall'art. 23 c 2D.Lg 75/2017	LIMITE RISPETTATO	

Il Segretario Comunale
Dott. Giovanni Boggi

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

NUCLEO DI VALUTAZIONE

nominato con delibera Giunta Comunale n. 19 del 09.04.2019

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO

EX ART. 15 DEL CCNL FUNZIONE LOCALE DEL 21 MAGGIO 2018

secondo quanto disposto dall'art. 9 e della tabella A) del regolamento per il conferimento e la revoca delle P.O. e per la pesatura per la determinazione della retribuzione di posizione approvato con delibera Giunta Comunale n. 20 del 09.04.2019

SCHEDA DI VALUTAZIONE N. 1

SETTORE FINANZIARIO ED AMMINISTRATIVO

data di valutazione 12 marzo 2025

ELEMENTO	INDICATORI	VALUTAZIONE	PUNTI MAX
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	Livello di autonomia decisionale rilevabile dal grado di dettaglio nella formulazione degli obiettivi assegnati rispetto: - Discrezionalità gestionale; - Discrezionalità tecnica;	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	100
QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	Grado di specializzazione dell'attività professionale richiesta e dei processi gestionali affidati: - Iscrizione obbligatoria a Ordini o Albi Professionali; - Rilevanza esterna autonoma del Profilo Professionale;	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	25
RESPONSABILITA' GESTIONALI	Quantità Risorse Umane, economiche e strumentali assegnate al settore risorse umane assegnate risorse economiche assegnate risorse strumentali assegnate	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	25
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Livello dell'attività svolta per la gestione dei procedimenti Amministrativi e dei servizi affidati rispetto a: - Complessità; - Eterogeneità; - Quantità media; - Rilevanza esterna;	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	25
			100

La somma dei punti determina il punteggio ottenuto ai fini dell'attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione spettante che sarà calcolata secondo i seguenti criteri generali:

PUNTEGGIO OTTENUTO

Fino a 40

Da 41 a 80

Da 81 a 100

RETRIBUZIONE DI P.O. SPETTANTE

Minimo contrattuale

In proporzione al punteggio ottenuto

Massimo contrattuale

Il Segretario Comunale
Dott. Giovanni Boggi

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

NUCLEO DI VALUTAZIONE

nominato con delibera Giunta Comunale n. 19 del 09.04.2019

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO

EX ART. 15 DEL CCNL FUNZIONE LOCALE DEL 21 MAGGIO 2018

secondo quanto disposto dall'art. 9 e della tabella A) del regolamento per il conferimento e la revoca delle P.O. e per la pesatura per la determinazione della retribuzione di posizione approvato con delibera Giunta Comunale n. 20 del 09.04.2019

SCHEDA DI VALUTAZIONE N. 2

SETTORE TECNICO

data di valutazione 12 marzo 2025

ELEMENTO	INDICATORI	VALUTAZIONE	PUNTI MAX 100
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	Livello di autonomia decisionale rilevabile dal grado di dettaglio nella formulazione degli obiettivi assegnati rispetto: - Discrezionalità gestionale; - Discrezionalità tecnica;	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	25
QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	Grado di specializzazione dell'attività professionale richiesta e dei processi gestionali affidati: - Iscrizione obbligatoria a Ordini o Albi Professionali; - Rilevanza esterna autonomia del Profilo Professionale;	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	25
RESPONSABILITA' GESTIONALI	Quantità Risorse Umane, economiche e strumentali assegnate al settore risorse umane assegnate risorse economiche assegnate risorse strumentali assegnate	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	25
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Livello dell'attività svolta per la gestione dei procedimenti Amministrativi e dei servizi affidati rispetto a: - Complessità; - Eterogeneità; - Quantità media; - Rilevanza esterna;	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	25
			100

La somma dei punti determina il punteggio ottenuto ai fini dell'attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione spettante che sarà calcolata secondo i seguenti criteri generali:

PUNTEGGIO OTTENUTO
Fino a 40
Da 41 a 80
Da 81 a 100

RETRIBUZIONE DI P.O. SPETTANTE
Minimo contrattuale
In proporzione al punteggio ottenuto
Massimo contrattuale

Il Segretario Comunale
Dott. Giovanni Boggi