

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA
PROVINCIA DI VB

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

al contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018 e CCNL 2019
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione 277 del 24.09.2024 del Responsabile del Servizio Finanziario nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	9.211,19
Risorse variabili	4.500,00
Risorse a destinazione vincolata	4.613,33
Totale	18.324,52

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche

Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018) € 8.025,10

Descrizione	importi	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		4.976,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		531,89
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)		1.556,07
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)		434,26
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		431,90
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2 bis L.122/2010) storico 2014	-0,00	
Altre riduzioni del Fondo (es.: cessione attività)	-0,00	
TOTALE RIDUZIONI		-0,00
TOTALE		0,00
Art. 32 c. 7 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,20% m.s. 2001)		94,98
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO anno 2017		8.025,10

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**€ 249,60**

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

CCNL 2018	Descrizione	Importo
<i>Art. 67 comma 2 lett. a)</i>	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 – SOLO DAL 2019	249,60

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**€ 936.49**

CCNL 2018 CCNL 2019 CCNL 2022	Descrizione	Importo
<i>Art. 67 comma 2 lett. b)</i>	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	229,61
<i>Art. 79 comma 1 lett. B)</i>	Incremento PEO personale in servizio al 31.12.2018	253,50
<i>Art. 79 comma 1 lett. A)</i>	Differenziale PEO personale in servizio al 01.01.2021	453,38
	TOTALE RISORSE STABILI	9.211,19

di cui soggette a limite euro 8.025,10

Sezione II – Risorse variabili ai sensi art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017**€ 23.898,96**

Le risorse variabili soggette a limite sono così determinate:

CCNL 2019 CCNL 2022	Descrizione	Importo
<i>Art. 79 comma 2 lett. a)</i>	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) ^(*)	2.404,85
<i>Art. 79 comma 2 lett. a)</i>	Incremento per obiettivi del Piano Performance	4.500,00
<i>Art. 79 comma 2 lett. d)</i>	Risparmi da utilizzo straordinari	2.048,35
<i>Art. 80 comma 1</i>	Residui fondo anno precedente da risorse stabili	0,00
<i>Art. 79 comma 3</i>	Incremento 0,22% monte salari 2018	160,13
	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE	9.113,33

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI EURO 9.113,33**TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI EURO 9.211,19****TOTALE RISORSE DECENTRATE EURO 18.324,52****Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

- Riduzioni del fondo per la parte fissa: **nessuna riduzione**
- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010: **nessuna riduzione**

(prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e

obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 – Legge di stabilità 2014.)

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23 comma 2, del D.Lgs. 75/2017

1 – a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

2 – per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 01° gennaio 2017, corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

L'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018; come previsto dal DPCM 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018 come da tabella seguente:

**Kit per il calcolo della variazione del limite di cui all'art. 33, c. 2,
del d.lgs. 75/2017, prevista dal DL 30 aprile 2019, 34 (Decreto Crescita)**

Limite Fondo + Posizioni organizzative 2016	€ 20.293,00	
	2018	2025
Dipendenti al 1 gennaio		5
Dipendenti al 31 dicembre	3	5
Media Dipendenti	3	5
Fondo incentivante (prima dell'eventuale decurtazione per superamento del limite)	€ 8.432,90	15.919,67
Risorse fondo soggette a limite	€ 8.231,10	12.525,10
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (Art. 67 comma 2 lett. b)	€ 201,80	
Fondo incentivante (dopo l'eventuale decurtazione per superamento del limite)	€ 8.432,90	€ 15.919,67
BUDGET PO	€ 12.083,00	
Fondo pro capite	€ 6.838,63	

VARIAZIONE LIMITE AI SENSI DELL'ART.33, C.2, DEL D.L. 30 aprile 2019, n. 34	<u>€ 33.970,27</u>
Nuovo Fondo 2025	€ 15.919,67

Controllo	
Nuovo Limite 2025	€ 33.970,27
Media dipendenti 2025	5
Nuovo fondo pro capite	€ 6.794,05

Nota Bene:

Ai sensi del DM 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33. c.2, del DL 34/2019, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Di conseguenza, l'applicazione della nuova disciplina non può avere in nessun caso effetti peggiorativi in caso di variazione in diminuzione del personale in servizio.

**CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art.
23 co. 2 D.Lgs 75/2017**

	2016	2025
<i>RISORSE STABILI soggette a limite</i>		8.025,10
<i>RISORSE VARIABILI soggette a limite</i>		4.500,00
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	8.210,00	12.525,10
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	12.083,00	19.800,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	20.293,00	32.325,10

TETTO 2016 adeguato al Dereto crescita* € 33.970,27

Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO
LIMITE 2016

0,00

**TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART.
79 COMMA 6 CCNL 16/11/2022**

32.325,10

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	9.211,19
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	9.113,33
TOTALE	18.324,52

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni erogate a valere sulle risorse stabili del fondo ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017

RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	8.025,10
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 3	249,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/	229,61
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	253,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	453,375
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	9.211,19
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	8.025,10

Destinazioni erogate a valere sulle risorse disponibili ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017

INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	4.500,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	2.404,85
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	2.048,35
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	160,13
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	9.113,33
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	4.500,00
	TOTALE FONDO 2025	18.324,52
	Di cui assoggettati a limite 2016	12.525,10
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	-
	FONDO 2025 DA APPROVARE	18.324,52

Destinazioni ancora da regolare € 0,00

Non si rilevano somme residuali del Fondo

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 9.211,19 e finanziano le destinazioni di utilizzo previste dall'art. 68 co.1 e co. 2 lett. j) del CCNL 2018, CCNL 2019 e CCNL 2022 presenti nell'ente (comparto e progressioni orizzontali storiche). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

Le restanti risorse stabili e le risorse variabili sono rese disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dall'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018, CCNL 2019 e CCNL 2022.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organo Interno di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

E' previsto:

- l'attribuzione di tre differenziali ai dipendenti sotto indicati:
 - n. 1 dipendente in area Funzionari e Elevata Qualificazione (ex cat. D1)
 - n. 1 dipendente in area Istruttori (ex cat. C2)
 - n. 1 dipendente in area Operatori Esperti (ex B6)
- l'attribuzione di un'indennità di specifica responsabilità ai dipendenti sotto indicati:
 - n. 1 dipendente in area Istruttori non titolare di P.O.

Modulo III- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del personale quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 risulta rispettato così come stabilito dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo determinato dall'amministrazione è impegnato ai capitoli del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2025.

Anzola d'Ossola: 05.11.2025

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rossana Beltrami

Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005