

**IPOTESI ACCORDO DEFINITIVO
RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025**

(PARTE ECONOMICA)

L'anno 2025 il giorno Ventisei, in modalità telematica ai sensi ai sensi del Regolamento Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 25.06.2020, alle ore 10.00, si è riunita la delegazione trattante, per la sottoscrizione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale, dott. Giovanni Boggi;

Per la parte sindacale è presente la sig.ra Rossana Beltrami in qualità di RSU dipendenti;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio n. 321 del 21.10.2025 all'oggetto: "Costituzione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025", ai sensi CCNL 16.11.2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 31.12.2025 all'oggetto: "Approvazione preliminare Fondo Contrattazione Decentrata anno 2025 e costituzione delegazione trattante di parte pubblica";

Visto il parere del Revisore dei Conti dott. Paolo Magistrini in data 13.11.2025;

Dato atto che il fondo è stato quantificato per l'anno 2025 in euro 18.324,52 di cui euro 4.500,00 per risorse variabili, ed euro 9.211,19 di risorse stabili ed euro 4.613,33 di risorse a destinazione vincolata (**allegato A**);

Si procede alla ripartizione del Fondo Decentrato – parte economica come da **allegato B**) di cui:

* **Indennità condizioni di lavoro** di cui all'art. 70-bis CCNL 21.05.2019 (art. 68 comma 2 lett. c) – indennità condizioni di lavoro - da assegnare al personale:

- Area Operatori Esperti (ex cat. B7 con 1 differenziale) – euro 1.092,26

* **Compensi per specifiche responsabilità**, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21.05.2018 (art. 68 comma 2 lett. e) – da assegnare al personale:

- Area Operatori Esperti / ex cat. B6 – euro 1.000,00 / da riparametrare in base al contratto di lavoro (25 ore settimana – 69,45%) pari ad euro 694,50

- Area Operatori Esperti / ex cat. B7 con 1 differenziale – euro 500,00

- Area Istruttori (ex C1 con 1 differenziale) – euro 1.000,00

* **Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance** (art. 67 comma 3 lett. i e comma 5 lett. b) – da assegnare al personale:

- Area Operatori Esperti (ex cat. B6/ ex B7) – Area Istruttori (ex cat. C1) – euro 2.700,00

* **Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016** (art. 67 comma 3 lett. c) – da assegnare al Rup:

- Area Istruttori (ex cat. C2) – euro 2.404,85

* **Attribuzione n. 1 differenziale stipendiale (art.14 comma 1 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022)** – da assegnare al personale:

- Area Istruttori (ex C2) – euro 749,97 / da riparametrare in base al contratto di lavoro (18 ore settimanali – 50%) pari ad euro 374,98

- Area Operatori esperti (ex B6) – euro 650,00 / di riparametrare in base al contratto di lavoro (25 ore settimanali – 69,45%) pari ad euro 451,42
- Area Funzionari ed Elevate qualificazioni (ex D1) – euro 1.600,00

* **Buoni pasto** – ai sensi del contratto collettivo decentrato integrativo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 18.12.2019, si riconosce ai dipendenti che ne avranno diritto, un buono pasto elettronico del valore di euro 7,00.

Allegato A

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025
COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	8.025,10
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2017	249,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	229,61
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2023	253,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	453,375
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	9.211,19
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>8.025,10</i>
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di Importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborsi spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	4.500,00
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	2.404,85
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	2.048,35
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	160,13
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	9.113,33
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>4.500,00</i>
	TOTALE FONDO 2025	18.324,52
	Di cui assoggettati a limite 2016	12.525,10
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2025 DA APPROVARE	18.324,52

Allegato B

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025			
RISORSE PER IL FINANZIAMENTO		UTILIZZO DEL FONDO	
RISORSE STABILI		SOMME NON DISPONIBILI	
Importo unico consolidato 2017	8.025,10	Progressioni orizzontali	5.082,35
Incremento € 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	249,60	Indennità di comparto	2.230,77
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	229,61	Indennità pers. Educativo	-
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	0,00	Indennità ex VIII q.f.	-
Incremento € 84,50 per dip. al 31/12/18 anno 2023	253,50		
DIFFERENZIALE P.E.O. personale in servizio al 01.01.2021	453,38		
		Totale somme non disponibili	7.313,12
TOTALE RISORSE STABILI	9.211,19	SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE	11.011,40
RISORSE VARIABILI (soggette a limiti art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017)		DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	0,00	Rischio	
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	4.500,00	Disagio	
Risparmi fondo anno precedente *		Maneggio valori	
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	2.048,35	Indennità condizioni lavoro	1.092,26
Incremento 84,50 per ogni dip in servizio al 31.12.2018	0,00	Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	2.194,50
Incremento 0,22% monte salari 2018	160,13	Reperibilità	
...	0,00	Nuove progressioni	2.426,40
		Indennità servizio esterno	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.708,48	Indennità di funzione	
		Performance collettiva	193,39
Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017		Performance individuale	2.700,00
		USCITE CONTRATTATE	8.606,55
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	2.404,85	DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	2.404,85
INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00	INCENTIVI RECUPERO IMU e TARI	0,00
Compensi Istat	0,00	Compensi Istat	0,00
Subentro liste elettorali in Anpr	0,00	Subentro liste elettorali in Anpr	0,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	2.404,85	TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	2.404,85
TOTALE COMPLESSIVO	18.324,52	TOTALE COMPLESSIVO	18.324,52

Dato atto inoltre che il fondo per le posizioni organizzative e risultato risulta essere pari ad euro 19.800,00

Considerato che:

- Secondo il Decreto Legge 34/2019, art. 33 comma 2, *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*, come da allegato C;
- Il DPCM attuativo del 17 marzo 2020 e la circolare 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la pubblica amministrazione (pubblicata in G.U. Serie Generale n. 226 dell'11/09/2020) applicativa di tale disposizione ha chiarito che *“il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del decreto-legge n.34/2019”*;

CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017		
	2016	2025
RISORSE STABILI <i>soggette a limite</i>		8.025,10
RISORSE VARIABILI <i>soggette a limite</i>		4.500,00
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	8.210,00	12.525,10
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	12.083,00	19.800,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	20.293,00	32.325,10
TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita*	€ 33.970,27	
Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	0,00	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79 COMMA 6 CCNL 16/11/2022	32.325,10	

*Vedi file "Kit di controllo variazione limite 2016"

Verificato che con l'adeguamento al Decreto Crescita il tetto 2016 il tetto per il salario accessorio viene portato ad euro 33.970,27

Ritenuto quindi di adeguare il fondo per le posizioni organizzative assegnando al personale:

- Area degli Istruttori (ex cat. C2) l'indennità di posizione di euro 9.500,00 (personale a part time al 50% quindi pari ad euro 4.750,00) + indennità di risultato al 25% euro 1.187,50;
- Area Elevate qualificazione (ex cat. D1) l'indennità di posizione di euro 11.000,00 + indennità di risultato al 25% euro 2.750,00

Dato atto che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 del D.L. 34/2019 gli importi destinati al salario accessorio per l'anno 2025 rientrano nei limiti degli importi destinati per le medesime finalità nell'anno 2016, tenuto conto che il limite è stato adeguato proporzionalmente all'incremento del personale in servizio nell'arco dell'anno 2025 rispetto al 31.12.2018;

STRAORDINARIO:

Per l'anno 2025 il Fondo dello Straordinario è stato quantificato in euro 2.048,35.

Lo straordinario effettuato deve essere preventivamente autorizzato dal Responsabile del Servizio.

ORARIO DI LAVORO E REGOLAMENTAZIONE FLESSIBILITA':

Su richiesta dei dipendenti, la parte datoriale comunica, ai fini del confronto con le RSU ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 16.11.2022, la volontà di articolare il nuovo orario di lavoro, per tutto il personale dipendente dell'Ente, come segue, con decorrenza 1 dicembre 2025:

Orario di Lavoro articolato su 5 giorni settimanali (dal lunedì al venerdì) con i seguenti profili orari:

AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

A. dal lunedì al giovedì 08.30-13.00 rientro 13.30-16.30 / venerdì 08.30 – 14.30
flessibilità 08.00 / 09.00 – 12.30 / 13.30 – 13.00 / 14.00 – 16.00 / 17.00

B. – dal lunedì al venerdì 08.30-13.30 rientro 14.00 - 16.12
flessibilità 08.00 / 09.00 – 13.00 / 14.00 – 13.30 / 14.30 – 15.42 / 16.42

AREA TECNICA – PERSONALE OPERAIO

A. – lunedì e martedì 07.00 - 13.00 rientro dalle 13.30 -16.30
flessibilità 06.30 / 07.30 – 12.30 / 13.30 – 13.00 / 14.00 – 16.00 / 17.00
dal mercoledì al venerdì 07.00 -13.00
flessibilità 06.30 / 07.30 – 12.30 / 13.30

PERSONALE IN PART TIME

A. – lunedì -venerdì 08.30 -14.30
flessibilità 08.00 / 09.00 – 14.00 / 15.00

Le parti, sindacale e datoriale, per quanto non espressamente indicato nel presente contratto decentrato fanno riferimento a quanto è stato già disciplinato nei precedenti contratti decentrati integrativi di questo Comune.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 10.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica dott. Giovanni Boggi
(Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005)

Delegazione di parte sindacale Rossana Beltrami
(Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005)