

COMUNE DI ANZOLA D'OSSOLA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

NUCLEO DI VALUTAZIONE

nominato con delibera giuntale n. 19 del 09.04.2019

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO

EX ART. 15 DEL CCNL FUNZIONE LOCALE DEL 21 MAGGIO 2018

secondo quanto disposto dall'art. 9 e della tabella A) del regolamento per il conferimento e la revoca delle P.O. e per la pesatura per la determinazione della retribuzione di posizione approvato con delibera giuntale n. 20 del 09.04.2019

SCHEDA DI VALUTAZIONE N. 1

DEL SETTORE FINANZIARIO

data di valutazione 18.04.2019

ELEMENTO	INDICATORI	VALUTAZIONE	PUNTI MAX 100
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	Livello di autonomia decisionale rilevabile dal grado di dettaglio nella formulazione degli obiettivi assegnati rispetto: - Discrezionalità gestionale; - Discrezionalità tecnica;	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	20
QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	Grado di specializzazione dell'attività professionale richiesta e dei processi gestionali affidati: - Iscrizione obbligatoria a Ordini o Albi Professionali; - Rilevanza esterna autonoma del Profilo Professionale;	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	20
RESPONSABILITA' GESTIONALI	Quantità Risorse Umane, economiche e strumentali assegnate al settore risorse umane assegnate risorse economiche assegnate risorse strumentali assegnate	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	22
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Livello dell'attività svolta per la gestione dei procedimenti Amministrativi e dei servizi affidati rispetto a: - Complessità; - Eterogeneità; - Quantità media; - Rilevanza esterna;	fino a punti 10 Bassa fino a punti 15 Media fino a punti 25 Elevata	20
			82

La somma dei punti determina il punteggio ottenuto ai fini dell'attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione spettante che sarà calcolata secondo i seguenti criteri generali:

PUNTEGGIO OTTENUTO
Fino a 40
Da 41 a 80
Da 81 a 100
R = retribuzione di posizione spettante
Max= retribuzione di posizione massima contrattuale pari a euro 9.500,00
Min= retribuzione di posizione minima contrattuale pari a euro 3.000,00
P = punteggio ottenuto all'interno dell'intervallo 41 e 91 punti
50 = differenza tra punteggio massimo e minimo nell'intervallo (41-91)

CRITERIO DI CALCOLO

$$R = \frac{(Max-Min) \times P}{50}$$


